

## Verhaltenskodex (Code of Conduct)

### 1. ZIEL UND ZWECK

Dieser Verhaltenskodex definiert unsere Grundwerte und Prinzipien, nach denen wir handeln. Signer Titanium legt grossen Wert auf die Achtung der Menschenrechte, die Arbeitsnormen und den Schutz der Umwelt in allen Bereichen unserer Geschäftstätigkeit. Wir unterstützen die Anstrengungen, gemeinsam eine verantwortungsvolle, transparente und nachhaltige Lieferkette aufzubauen und zu pflegen, in der die Rechte der Arbeitnehmer und der Schutz der Umwelt im Mittelpunkt stehen. Dieser Code of Conduct legt die Erwartungen fest, die wir auch an unsere Geschäftspartner und deren Partner stellen. Deren Einhaltung ist eine Grundvoraussetzung für eine erfolgreiche Zusammenarbeit. Wir unterstützen die Prinzipien des United Nations Global Compact und bekennen uns zu der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, zu den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie den verschiedenen Gesetzen und Vorschriften, die für soziale Angelegenheiten gelten.

### 2. GELTUNGSBEREICH

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeitenden der Signer Titanium. Wir fordern ebenfalls unsere Geschäftspartner dazu auf, diesen Verhaltenskodex einzuhalten, bzw. gleichwertige Verhaltenskodizes anzuwenden. Zudem bestärken wir unsere Lieferanten, die Inhalte dieses Code of Conduct auch in ihren Lieferketten durchzusetzen.

### 3. GRUNDWERTE

Wir streben ein langfristiges Vertrauensverhältnis mit unseren Geschäftspartnern an. Dazu zählen ehrliche und transparente Kommunikation und der Verzicht auf kurzfristige Vorteile. Wir pflegen eine Unternehmenskultur der Verantwortung, Zuverlässigkeit und Kontinuität. Wir fördern eine Kultur des gegenseitigen Vertrauens, des Respekts und des offenen Dialogs. Wir streben eine überdurchschnittliche Qualität unserer Dienstleistung an und verpflichten uns zur Aufrechterhaltung der Eignung, Angemessenheit und Wirksamkeit des Qualitätsmanagement-Systems. Wir halten uns an die geltenden Gesetze und Vorschriften.

### 4. BESCHREIBUNG

#### 4.1 Menschenrechte

Wir respektieren und achten

- die internationalen Menschenrechte, wie die zivilen und politischen Rechte:
  - o Recht auf Leben und körperliche Unversehrtheit
  - o Recht auf Freiheit und Sicherheit
  - o Meinungs-, Gedanken und Religionsfreiheit
  - o Recht auf Gleichheit vor dem Gesetz
- die wirtschaftlichen, sozialen und kulturellen Rechte:
  - o Recht auf Arbeit und gerechte Arbeitsbedingungen
  - o Recht auf Bildung
  - o Recht auf einen angemessenen Lebensstandard
  - o Recht auf Teilhabe am kulturellen Leben
- die kollektiven Rechte:
  - o Recht auf Selbstbestimmung
  - o Recht auf Frieden und Entwicklung

Wir beteiligen uns nicht an Menschenrechtsverletzungen.

## 4.2 Arbeitsnormen

- **Vereinigungsfreiheit**  
Wir erkennen das Recht aller Mitarbeitenden an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis zu bilden. Niemand darf aufgrund der Ausübung dieser Rechte benachteiligt oder bestraft werden.
- **Zwangsarbeiten**  
Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- oder Pflichtarbeit strikt ab. Als Zwangs- oder Pflichtarbeit wird jede Arbeit oder Dienstleistung angesehen, die von einer Person unter Androhung einer Strafe verlangt wird und für die sich die betreffende Person nicht freiwillig zur Verfügung stellt.
- **Kinderarbeit**  
Wir lehnen jegliche Form der Kinderarbeit oder sonstige Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen strikt ab. Es darf keine Person unter dem Mindestalter gem. in den ILO-Übereinkommen festgehaltenen Grenzen oder gemäss den geltenden örtlichen Rechten beschäftigt werden.
- **Diskriminierung**  
Wir dulden keine Form von Diskriminierung oder Belästigung. Wir behandeln alle Mitarbeitenden gleich, ungeachtet des Geschlechtes, des Alters, der Hautfarbe, der Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Orientierung, der Religionszugehörigkeit, der politischen Meinung oder der Weltanschauung. Wir achten auf gerechte Arbeitsbedingungen, einschliesslich der Zahlung fairer Löhne und der Einhaltung gesetzlicher Arbeitszeiten. Wir verpflichten uns, unsere Beschäftigten mit Würde und Respekt zu behandeln und jede Form der Belästigung und Gewalt am Arbeitsplatz zu verhindern und zu bekämpfen.
- **Gesundheit und Arbeitssicherheit**  
Unsere Mitarbeitenden bilden das tragende Gerüst unseres Erfolges. Wir wahren die Gesundheit, indem die Arbeitsplätze so eingerichtet sind, dass möglichen Gefahren vorgebeugt wird, welche zu Unfällen, Krankheiten oder anderen Sicherheitsrisiken führen können.

## 4.3 Umweltschutz

Wir verpflichten uns, alle geltenden Umweltgesetze und -vorschriften zu respektieren. Dies beinhaltet die Minimierung von Abfällen, die Vermeidung von Schadstoffemissionen und den schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen. Wir erwarten von allen Geschäftspartnern, dass sie Massnahmen zur Reduktion ihres ökologischen Fussabdrucks ergreifen.

- **Vorsorgeprinzip bei Umweltproblemen**  
Wir setzen unsere ganze Erfahrung, unser technisches Know-how und unsere Kreativität ein, um Ressourcen zu schonen und Belastungen für Mensch und Umwelt zu vermeiden.
- **Umweltbewusstsein fördern**  
Wir arbeiten kontinuierlich an der Verbesserung unserer Umweltbilanz und dem Einsatz unserer Ressourcen. Bei der Ausübung unserer Geschäftstätigkeit achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf die Umwelt so gering wie möglich bleiben.
- **Beschleunigung der Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien**  
Wir fördern erneuerbare Energien und setzen auf umweltschonende Anlagen, Maschinen und Geräte. Wir prüfen den Einsatz neuester umweltschonender Technologien.
- **Rohmaterialien und Rohstoffe**  
Wir leisten einen Beitrag zur kontinuierlichen Verbesserung der Umweltleistung der Produkte während des gesamten Lebenszyklus. Wir stellen mit der Beschaffung von Rohmaterialien und Rohstoffen sicher, dass diese ethisch und umweltgerecht gewonnen und verarbeitet werden.



#### 4.4 Umgang mit Konfliktmineralien

Wir ergreifen mit der erforderlichen Sorgfalt Massnahmen, um die Verwendung von Konfliktmineralien zu vermeiden, um so Menschenrechtsverletzungen, Korruption und die Finanzierung von bewaffneten Gruppen oder Ähnlichem vorzubeugen. Auch unsere Lieferanten verpflichten sich, dass Güter und Materialien zur Herstellung ihrer Produkte nicht auf illegale oder unethische Weise und keine Mineralien aus Konflikt- oder Hochrisikogebieten verwendet werden. Wir setzen auf eine transparente Lieferkette der eingesetzten Rohstoffe und Komponenten.

#### 4.5 Geschäftsethik

Wir führen unsere Tätigkeiten in Übereinstimmung mit den Grundsätzen der Ehrlichkeit und Fairness und den geltenden Vorschriften über Wettbewerb, die Bekämpfung der Geldwäsche und die Bekämpfung von Korruption aus.

- **Freier Wettbewerb**  
Abreden, die den Wettbewerb erheblich beeinträchtigen und sich nicht durch Gründe der wirtschaftlichen Effizienz rechtfertigen lassen, sowie Abreden, die zur Beseitigung wirksamen Wettbewerbs führen, sind unzulässig und werden nicht getätigt.
- **Bekämpfung von Geldwäsche und Finanzierung von Terrorismus**  
Wir verpflichten uns, die Integrität unserer Geschäftsbeziehungen zu gewährleisten, um jegliches Risiko der Geldwäsche und Terrorfinanzierung zu erkennen. Wir unterstützen keine verbotenen Handlungen.
- **Korruption, Erpressung und Bestechung**  
Wir nehmen keine Handlungen vor, die als aktive oder passive Korruption eingestuft werden können. Wir nehmen keine und bieten keine Bestechungsgelder oder sonstige Zahlungen an, welche die Objektivität und Fairness von Geschäftsentscheidungen in Frage stellen könnte.
- **Achtung der Rechte an geistigem Eigentum**  
Wir respektieren das geistige Eigentum anderer und verwenden keine vertraulichen Informationen Dritter.
- **Vertraulichkeit und Datenschutz**  
Alle vertraulichen und internen Informationen sind vor unerlaubter und unangemessener Weitergabe oder Offenlegung zu schützen. Mitarbeitenden ist es untersagt, vertrauliche Informationen für unangemessene oder widerrechtliche Zwecke sowie für den persönlichen Vorteil zu verwenden, zu entwenden oder zu teilen. Verletzungen der Vertraulichkeit, des Datenschutzes oder der Datensicherheit sind von Gesetzes wegen unverzüglich zu melden. Wir beachten die anwendbaren Regularien im Bereich Datenschutz. Wir nehmen auch den Schutz der persönlichen Daten der Mitarbeitenden, Lieferanten und Kunden ernst und verarbeiten Daten nur in dem Masse, wie es im Rahmen gegenseitiger Verpflichtungen und zur Erfüllung der Geschäftszwecke notwendig ist.

#### 4.6 Sorgfaltspflichten in der Lieferkette

- **Risikoanalysen**  
Wir analysieren unsere Beschaffungsstruktur und stellen die Lieferkette für unsere Produkte zusammen, indem wir die effektiven und möglichen unmittelbaren und mittelbaren Lieferanten auflisten. Die Risiken im Zusammenhang mit den Sorgfaltspflichten in der Lieferkette werden analysiert, bewertet und regelmässig überprüft. Bei Erkennen von hohen Risiken versuchen wir präventiv einzuwirken.
- **Korrekturmassnahmen**  
Bei Verstössen gegen diesen Code of Conduct ergreifen wir sofort Abhilfemassnahmen. Wir kommunizieren offen und unternehmen geeignete Schritte, um sicherzustellen, dass solche Vorfälle nicht erneut auftreten.

#### 4.7 Beschwerdemechanismen

Es werden geeignete Beschwerdemechanismen oder Hinweisgebersysteme eingerichtet, um den Mitarbeitenden und anderen Beteiligten in der Lieferkette die Möglichkeit zu geben, Verstöße zu melden.

Wir und alle Geschäftspartner sollen transparent und offen berichten und bei Audits oder Überprüfungen durch uns oder durch unabhängige Dritte kooperieren.

Alle Meldungen werden vertraulich behandelt.

#### 4.8 Compliance

Dieser Code of Conduct ist ein zentraler Bestandteil unserer Geschäftsbeziehungen und spiegelt unsere gemeinsamen Werte wider. Wir erwarten, dass alle Mitarbeitenden, Geschäftspartner in der Lieferkette und unsere Kunden die Grundsätze ernst nehmen und gemeinsam eine verantwortungsvolle und nachhaltige Geschäftspolitik betreiben.

Die in diesem Verhaltenskodex aufgeführten Grundsätze werden durch weitere interne Dokumente (Prozesse und Arbeitsanweisungen) ergänzt und präzisiert. Der Verhaltenskodex ist auf unserer Webseite im Internet publiziert und dort in verschiedenen Sprachen verfügbar. Bei inhaltlichen Abweichungen zwischen den Sprachversionen ist die deutsche Version massgebend.