

Codice di Condotta

1. SCOPO E FINALITÀ

Il presente Codice di Condotta definisce i nostri valori fondamentali e i principi in base ai quali operiamo. Signer Titanium attribuisce grande importanza al rispetto dei diritti umani, degli standard lavorativi e della protezione dell'ambiente in tutte le aree delle nostre attività commerciali. Sosteniamo gli sforzi per collaborare alla costruzione e al mantenimento di una catena di fornitura responsabile, trasparente e sostenibile che dia priorità ai diritti dei lavoratori e alla tutela dell'ambiente. Il presente Codice di condotta definisce le aspettative che abbiamo anche nei confronti dei nostri partner commerciali e dei loro partner. Il rispetto di tali aspettative è un prerequisito fondamentale per una cooperazione di successo. Sosteniamo i principi del Global Compact delle Nazioni Unite e ci impegniamo a rispettare la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, gli standard lavorativi fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e le varie leggi e normative applicabili alle questioni sociali.

2. AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente Codice di Condotta si applica a tutti i dipendenti di Signer Titanium. Chiediamo inoltre ai nostri partner commerciali di rispettare il presente Codice di condotta o di applicare codici di condotta equivalenti. Incoraggiamo inoltre i nostri fornitori ad applicare i contenuti di questo Codice di Condotta nelle loro catene di fornitura.

3. VALORI DI BASE

Ci sforziamo di instaurare un rapporto di fiducia a lungo termine con i nostri partner commerciali. Ciò implica una comunicazione onesta e trasparente e la rinuncia a vantaggi a breve termine. Coltiviamo una cultura aziendale di responsabilità, affidabilità e continuità. Promuoviamo una cultura di fiducia reciproca, rispetto e dialogo aperto. Puntiamo a una qualità superiore alla media dei nostri servizi e ci impegniamo a mantenere l'adeguatezza, l'appropriatezza e l'efficacia del sistema di gestione della qualità. Rispettiamo le leggi e le normative vigenti.

4. DESCRIZIONE

4.1 Diritti umani

Rispettiamo e onoriamo

- diritti umani internazionali, come i diritti civili e politici:
 - o Diritto alla vita e all'integrità fisica
 - o Diritto alla libertà e alla sicurezza
 - o Libertà di opinione, di pensiero e di religione
 - o Diritto all'uguaglianza davanti alla legge

- diritti economici, sociali e culturali:
 - o Diritto al lavoro e condizioni di lavoro eque
 - o Diritto all'istruzione
 - o Diritto a un tenore di vita adeguato
 - o Diritto a partecipare alla vita culturale

- i diritti collettivi:
 - o Diritto all'autodeterminazione
 - o Diritto alla pace e allo sviluppo

Non partecipiamo alle violazioni dei diritti umani.

4.2 Norme sul lavoro

- **Libertà di associazione**
Riconosciamo il diritto di tutti i dipendenti di formare sindacati e organismi di rappresentanza dei lavoratori su base democratica. Nessuno può essere svantaggiato o penalizzato per l'esercizio di questi diritti.
- **Lavoro forzato**
Rifiutiamo rigorosamente qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligatorio. Per lavoro forzato o obbligatorio si intende qualsiasi lavoro o servizio che viene richiesto a una persona sotto la minaccia di una punizione e per il quale la persona interessata non si offre volontariamente.
- **Lavoro minorile**
Rifiutiamo rigorosamente qualsiasi forma di lavoro minorile o di sfruttamento di bambini e giovani. Non possono essere assunte persone di età inferiore a quella minima prevista dalle convenzioni dell'OIL o dalle leggi locali vigenti.
- **Discriminazione**
Non tolleriamo alcuna forma di discriminazione o molestia. Trattiamo tutti i dipendenti allo stesso modo, indipendentemente da sesso, età, colore della pelle, cultura, origine etnica, orientamento sessuale, appartenenza religiosa, opinione politica o ideologia. Prestiamo attenzione a condizioni di lavoro eque, tra cui il pagamento di salari equi e il rispetto degli orari di lavoro previsti dalla legge. Ci impegniamo a trattare i nostri dipendenti con dignità e rispetto e a prevenire e combattere ogni forma di molestia e violenza sul posto di lavoro.
- **Salute e sicurezza sul lavoro**
I nostri dipendenti costituiscono la spina dorsale del nostro successo. Tuteliamo la salute organizzando i luoghi di lavoro in modo da prevenire i potenziali pericoli che potrebbero portare a incidenti, malattie o altri rischi per la sicurezza.

4.3 Protezione dell'ambiente

Ci impegniamo a rispettare tutte le leggi e le normative ambientali applicabili. Ciò include la minimizzazione dei rifiuti, l'evitamento delle emissioni inquinanti e la conservazione delle risorse naturali. Ci aspettiamo che tutti i partner commerciali adottino misure per ridurre la loro impronta ambientale.

- **Principio di precauzione per i problemi ambientali**
Utilizziamo tutta la nostra esperienza, competenza tecnica e creatività per preservare le risorse ed evitare di danneggiare le persone e l'ambiente.
- **Promuovere la consapevolezza ambientale**
Lavoriamo costantemente per migliorare le nostre prestazioni ambientali e l'utilizzo delle nostre risorse. Nello svolgimento delle nostre attività commerciali, ci assicuriamo di ridurre al minimo l'impatto sull'ambiente.
- **Accelerare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie rispettose dell'ambiente**
Promuoviamo le fonti di energia rinnovabili e ci affidiamo a sistemi, macchinari e attrezzature ecocompatibili. Esaminiamo l'uso delle più recenti tecnologie ecologiche.
- **Materie prime e prodotti di base**
Contribuiamo al miglioramento continuo delle prestazioni ambientali dei nostri prodotti durante il loro intero ciclo di vita. Nell'approvvigionamento di materie prime e ingredienti, ci assicuriamo che siano ottenuti e lavorati in modo etico e rispettoso dell'ambiente.

4.4 Gestione dei minerali dei conflitti

Ci impegniamo a evitare l'uso di minerali di conflitto per prevenire le violazioni dei diritti umani, la corruzione e il finanziamento di gruppi armati o simili. I nostri fornitori si impegnano inoltre a garantire che i beni e i materiali per la fabbricazione dei loro prodotti non vengano utilizzati in modo illegale o non etico e che non vengano utilizzati minerali provenienti da aree di conflitto o ad alto rischio.

Ci affidiamo a una catena di approvvigionamento trasparente per le materie prime e i componenti che utilizziamo.

4.5 Etica aziendale

Conduciamo le nostre attività nel rispetto dei principi di onestà e correttezza e delle normative vigenti in materia di concorrenza, antiriciclaggio e anticorruzione.

- **Concorso gratuito**
Gli accordi che pregiudicano in modo significativo la concorrenza e non possono essere giustificati da ragioni di efficienza economica, così come gli accordi che portano all'eliminazione della concorrenza effettiva, non sono consentiti e non saranno stipulati.
- **Lotta al riciclaggio di denaro e al finanziamento del terrorismo**
Ci impegniamo a garantire l'integrità dei nostri rapporti commerciali al fine di riconoscere qualsiasi rischio di riciclaggio di denaro e di finanziamento del terrorismo. Non sosteniamo alcuna attività vietata.
- **Corruzione, estorsione e concussione**
Non ci impegniamo in attività che possano essere classificate come corruzione attiva o passiva. Non accettiamo né offriamo tangenti o altri pagamenti che potrebbero compromettere l'obiettività e l'equità delle decisioni aziendali.
- **Rispetto dei diritti di proprietà intellettuale**
Rispettiamo la proprietà intellettuale di altri e non utilizziamo le informazioni riservate di terzi.
- **Riservatezza e protezione dei dati**
Tutte le informazioni riservate e interne devono essere protette da trasferimenti o divulgazioni non autorizzati e inappropriati. Ai dipendenti è vietato utilizzare, rubare o condividere informazioni riservate per scopi inappropriati o illegali o per guadagno personale. Le violazioni della riservatezza, della protezione o della sicurezza dei dati devono essere segnalate immediatamente per legge. Rispettiamo le normative vigenti in materia di protezione dei dati.
Inoltre, prendiamo sul serio la protezione dei dati personali di dipendenti, fornitori e clienti e trattiamo i dati solo nella misura necessaria per adempiere agli obblighi reciproci e agli scopi commerciali.

4.6 Obblighi di diligenza nella catena di fornitura

- **Analisi del rischio**
Analizziamo la nostra struttura di approvvigionamento e compiliamo la catena di fornitura dei nostri prodotti elencando i fornitori diretti e indiretti effettivi e potenziali. I rischi associati agli obblighi di due diligence nella catena di fornitura vengono analizzati, valutati e rivisti regolarmente. Se vengono identificati rischi elevati, cerchiamo di adottare misure preventive.
- **Misure correttive**
In caso di violazione del Codice di condotta, adottiamo immediatamente misure correttive. Comuniciamo apertamente e adottiamo le misure appropriate per garantire che tali incidenti non si ripetano.

4.7 Meccanismi di reclamo

Vengono istituiti adeguati meccanismi di reclamo o sistemi di whistleblower per consentire ai dipendenti e agli altri stakeholder della catena di fornitura di segnalare le violazioni.

Noi e tutti i partner commerciali dobbiamo fornire informazioni trasparenti e aperte e collaborare con gli audit o le revisioni da parte nostra o di terzi indipendenti.

Tutte le segnalazioni saranno trattate in modo confidenziale.

4.8 Conformità

Il Codice di condotta è un elemento centrale delle nostre relazioni commerciali e riflette i nostri valori condivisi. Ci aspettiamo che tutti i dipendenti, i partner commerciali della catena di fornitura e i nostri clienti prendano sul serio i principi e collaborino per perseguire una politica commerciale responsabile e sostenibile.

I principi enunciati nel presente Codice di condotta sono integrati e chiariti da altri documenti interni (processi e istruzioni di lavoro). Il Codice di Condotta è pubblicato sul nostro sito Internet ed è disponibile in diverse lingue. In caso di discrepanze tra le versioni linguistiche, prevale la versione tedesca.